

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
КУЛЬТУРЫ И МОЛОДЕЖНОЙ ПОЛИТИКИ КАРАСУКСКОГО РАЙОНА  
НОВОСИБИРСКОЙ ОБЛАСТИ**

**ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ**


**К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ  
МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ КУЛЬТУРЫ И МОЛОДЕЖНОЙ  
ПОЛИТИКИ КАРАСУКСКОГО РАЙОНА НОВОСИБИРСКОЙ ОБЛАСТИ  
на 2017-2020г.г.**

Директор  
Муниципального бюджетного учреждения  
культуры и молодежной политики  
Карасукского района  
Новосибирской области



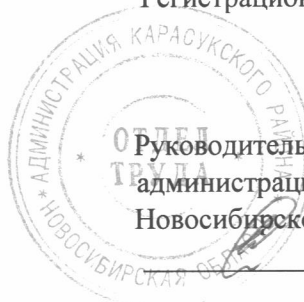
Л.А. Мельникова

Председатель профкома  
Муниципального бюджетного учреждения  
культуры и молодежной политики  
Карасукского района  
Новосибирской области

 А.В. Стрижак

Протокол № 3 от 02.09.2019г.

Изменения в коллективный  
договор зарегистрированы  
в отделе труда администрации  
Карасукского района Новосибирской области  
Регистрационный номер № 2/н от 02.09.19



Руководитель отдела труда  
администрации Карасукского района  
Новосибирской области

Шачнева Е.Н.

Стороны пришли к соглашению внести изменения и дополнения к коллективному договору.

Приложение № 2 «Предоставление ежегодных дополнительных оплачиваемых отпусков работникам с ненормированным рабочим днём» изложить в новой редакции:

Заместитель директора – начальник социокультурных технологий	10 календарных дней
Гл. инженер	5 календарных дней
Методист	4 календарных дня
Специалист по видеомонтажу	4 календарных дня
Звукорежиссёр	4 календарных дня
Художественный руководитель	4 календарных дня
Балетмейстер	4 календарных дня
Начальник отдела	5 календарных дней
Менеджер по связям с общественностью	4 календарных дня
Осветитель	4 календарных дня
Киномеханик	4 календарных дня
Водитель	4 календарных дня
Режиссёр	4 календарных дня
Культурный организатор	4 календарных дня
Руководитель кружка	4 календарных дня
Хормейстер	4 календарных дня
Звукооператор	4 календарных дня
Администратор	4 календарных дня

Внести изменения и дополнения в Приложение № 3 «Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения культуры и молодёжной политики Карасукского района Новосибирской области».

Пункт 3.1. раздел 3 «Должностной оклад» изложить в новой редакции: «Размеры должностных окладов устанавливаются согласно отраслевому соглашению»:

№ п/п	Наименование должности и требования к квалификации	Должностной оклад, рублей
	<b>Руководитель (директор) учреждения</b> – высшее профессиональное образование (экономическое, юридическое, культура и искусства, педагогическое, техническое) и стаж работы на руководящих должностях не менее 5 лет:	19540,00
	I группы по оплате труда руководителей	19540,00
	<b>Главный инженер по эксплуатации зданий</b>	16600,00
	I группа по оплате труда руководителей	16600,00
	<b>Начальник отдела</b> - высшее профессиональное образование по специальности, соответствующей профилю структурного подразделения образовательного учреждения, и стаж работы по специальности, соответствующей профилю структурного подразделения образовательного учреждения, не менее 3 лет.	12700,00
	I группа по оплате труда руководителей	12700,00
	<b>Балетмейстер</b>	
	первой категории - высшее профессиональное образование (хореографическое) и стаж работы не менее 3 лет в должности балетмейстера второй категории.	10550,00
	второй категории - высшее профессиональное образование (хореографическое) без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование (хореографическое) и стаж работы по направлению профессиональной деятельности не менее 3 лет.	9550,00

	<b>Хормейстер</b>	
	первой категории - высшее профессиональное образование (музыкальное по видам вокального искусства) и стаж работы не менее 3 лет в должности хормейстера второй категории.	10550,00
	<b>Режиссёр</b>	
	первой категории - высшее профессиональное образование (культуры и искусства) и стаж работы не менее 3 лет в должности режиссера второй категории.	10550,00
	второй категории - высшее профессиональное образование (культуры и искусства) без предъявления требований к стажу работы.	9550,00
	<b>Администратор</b>	
	Администратор – среднее профессиональное образование (экономическое, юридическое, культуры и искусства, педагогическое, техническое) и стаж работы по направлению профессиональной деятельности не менее 3 лет.	8900,00
	<b>Звукооператор</b>	
	первой категории – высшее профессиональное образование (культуры и искусства, техническое) без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование (культуры и искусства, техническое) и стаж работы не менее 3 лет в должности звукооператора второй категории.	10150,00
	второй категории – среднее профессиональное образование (культуры и искусства, техническое) без предъявления требований к стажу работы.	9700,00
	Без категории	9300,00
	<b>Контролер билетов</b> – среднее (полное) общее образование без предъявления требований к стажу работы.	7200,00

	<b>Художественный руководитель</b> – высшее профессиональное образование (культуры и искусства) и стаж работы не менее 3 лет или среднее профессиональное образование (культуры и искусства) и стаж работы не менее 5 лет.	12700,00
	В учреждениях, отнесенных к I группе по оплате труда руководителей	12700,00
	<b>Методист клубного учреждения, научно – методического центра народного творчества, дома народного творчества, центра народной культуры (культуры и досуга) и других аналогичных организаций</b>	
	I категории – высшее профессиональное образование (культуры и искусства, библиотечное, педагогическое) и стаж работы в должности методиста II категории не менее 2 лет.	10150,00
	II категории – высшее профессиональное образование (культуры и искусства, библиотечное, педагогическое) и стаж работы в должности методиста не менее 1 года.	9700,00
	без категории – высшее профессиональное образование (культуры и искусства, библиотечное, педагогическое) без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование (культуры и искусства, библиотечное, педагогическое) и стаж работы в культурно – просветительных организациях не менее 3 лет	9300,00
	<b>Культурорганизатор</b>	
	I категории – высшее профессиональное образование (культуры и искусства, педагогическое) и стаж работы не менее 1 года или среднее профессиональное образование (культуры и искусства, педагогическое) и стаж работы в должности культурорганизатора II категории не менее 3 лет.	8550,00
	II категории – высшее профессиональное образование (культуры и искусства, педагогическое) без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование (культуры и искусства, педагогическое) и стаж работы в должности культурорганизатора не менее 2 лет.	8200,00
	Без категории – среднее профессиональное образование	7850,00

	(культуры и искусства, педагогическое) без предъявления требований к стажу работы.	
	<b>Руководитель кружка</b>	
	I категории – высшее профессиональное образование (культуры и искусства, педагогическое, техническое) и стаж работы в должности руководителя кружка II категории не менее 3 лет.	8550,00
	II категории – высшее профессиональное образование (культуры и искусства, педагогическое, техническое) без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование (культуры и искусства, педагогическое, техническое) и стаж работы в должности руководителя кружка не менее 2 лет.	8200,00
	без категории – среднее профессиональное (культуры и искусства, педагогическое) образование без предъявления требований к стажу работы.	7850,00
	<b>Костюмер</b>	
	2 разряда – обслуживание спектаклей, концертов, цирковых представлений и репетиций под руководством костюмера более высокой квалификации. Отбор и получение на складе костюмов, головных уборов и обуви, подобранных художником или ассистентом художника. Частичное или полное одевание участников массовых и групповых сцен. Мелкий ремонт костюмов непосредственно на спектаклях, концертах и репетициях. Укладка и упаковка костюмов, головных уборов, обуви. Обеспечение сохранности и санитарного состояния костюмов. Дежурство на спектаклях и репетициях.	7200,00
	3 разряда – обслуживание спектаклей, концертов, цирковых представлений и репетиций простых по костюмам на современную тематику. Подбор костюмов и аксессуаров, головных уборов и обуви по указанию художника или ассистента художника. Полное или частичное одевание исполнителей эпизодических ролей. Несложный ремонт и подгонка костюмов непосредственно на спектаклях, концертах и репетициях.	7500,00
	4 разряда – обслуживание спектаклей, концертов, цирковых представлений и репетиций средней сложности по костюмам: исторической, фантастической тематики, спектакли, концерты, цирковые представления с большим	7900,00

	<p>количеством исполнителей эпизодических ролей и участников массовых и групповых сцен. Подбор костюмов и аксессуаров к ним, головных уборов, обуви из фондов других организаций по указанию художника или ассистенте художника. Одевание персонажей. Создание требуемой фактуры костюма. Смена деталей костюма.</p>	
	<p>5 разряда – обслуживание спектаклей, концертов, цирковых представлений и репетиций сложных по костюмам: крупномасштабные спектакли исторической, военной и историко-революционной тематики с большим количеством ролевых актеров и исполнителей эпизодических ролей. Одевание исполнителей главных ролей.</p>	8200,00
	<p>6 разряда - обслуживание спектаклей, концертов, цирковых представлений и репетиций особо сложных по костюмам на любую тематику. Самостоятельный подбор по описанию художника костюмов и аксессуаров к ним из фондов театров, концертных организаций, цирков и других организаций.</p>	8500,00
	<p><b>Киномеханик</b></p>	
	<p>2 разряда - демонстрация кинофильмов и техническое обслуживание киноустановок, оборудованных узкоплёночной кинопроекционной аппаратурой. Демонстрация фильмов на 35-миллиметровых киноустановках под руководством киномехаников более высокой квалификации. Подготовка кинопроекционной аппаратуры и оборудования киноустановок стационарного и передвижного типа к демонстрированию фильма, чистка и смазка аппаратуры.</p>	7200,00
	<p>3 разряда - демонстрация кинофильмов и техническое обслуживание киноустановок, оборудованных 16-, 35-, 70-миллиметровой кинопроекционной аппаратурой стационарного и передвижного типа, устройствами автоматизации кинопоказа. Проведение технических осмотров и регулирование аппаратуры с применением контрольно-измерительных приборов и приспособлений, входящих в комплект киноустановки. Выявление и устранение неисправностей в работе узкоплёночной кинопроекционной и звуковоспроизводящей аппаратуры, не требующей разборки механизмов и распайки монтажа. Проверка, перемотка, увлажнение, определение технического состояния и текущий ремонт фильмокопий.</p>	7500,00

	Ведение технической документации киноустановки.	
	<p>4 разряда - демонстрация фильмов в широкоформатных, панорамных и стереоскопических кинотеатрах со стереофоническим звуковоспроизведением, уход за киноаппаратурой. При показе с двух-трех пленок синхронное воспроизведение звука с одной или двух магнитных фонограмм совместно с демонстрированием изображения, воспроизведение звука с колец изображения при процессах озвучивания фильма, дубляжа и укладки текста, демонстрирование фильмокопий, равноценных негативу, а также фильмокопий после обработки, легко поддающихся повреждению. Выявление и устранение неисправностей в работе кинопроекционной и звуковоспроизводящей аппаратуры, не требующих разборки механизмов и распайки монтажа. Определение технического состояния, ремонт и синхронизация панорамных фильмокопий, магнитных фонограмм.</p>	7900,00
	<p>5 разряда - демонстрация фильмов и техническое обслуживание всех видов киноустановок. Комплексная проверка, наладка, регулирование, юстировка и текущий ремонт кинопроекционной, звуковоспроизводящей аппаратуры, электропитающих устройств, аппаратуры синхронизации, электрораспределительных и электросиловых устройств широкоформатных, панорамных и стереоскопических кинотеатров, средств автоматизации кинопоказа. Проведение работ по монтажу и замене кинотехнического оборудования. Техническая проверка и испытание всех типов новой кинопроекционной аппаратуры и оборудования после капитального ремонта. Осуществление технического надзора за электросетью и электрооборудованием киноустановок.</p>	8200,00
	<p>6 разряда - при работе на киноустановках с особо сложной аппаратурой с использованием микропроцессорной техники и электронных систем.</p>	8500,00



	<b>Осветитель</b>	
	<p>3 разряда – выполнение подготовительных работ по обслуживанию осветительной аппаратуры, в том числе: промывка линз, протирка приборов, шторок, тубусов; перенос и транспортировка средств осветительной техники в пределах съемочной площадки; установка приборов на штативы. Обслуживание съемок и телепередач, спектаклей, концертов, цирковых выступлений, требующих простых световых решений под руководством осветителя более высокой квалификации. Работа со всеми видами осветительной аппаратуры, кроме обеспечивающих систем: дистанционных пультов управления, регуляторов. Участие в профилактическом ремонте осветительной аппаратуры.</p>	7500,00
	<p>4 разряда - обслуживание спектаклей, концертов, цирковых представлений, требующих простых световых решений. Освещение сцены во время спектакля, концерта, циркового выступления и репетиции в соответствии со световой партитурой. Упаковка и транспортировка световой сценической аппаратуры при выездных работах. Монтаж и демонтаж осветительной аппаратуры по простым операторским схемам света. Выполнение профилактического ремонта осветительной аппаратуры. Выявление и устранение неполадок в работе приборов.</p>	7900,00
	<p>5 разряда – обслуживание спектаклей, концертов, цирковых представлений по освещению объектов, требующих сложных световых и цветовых решений. Корректировка освещенности объекта. Монтаж и демонтаж осветительной аппаратуры по сложным операторским схемам. Контроль за качеством света.</p>	8200,00
	<p>6 разряда – обслуживание съемок, телепрограмм спектаклей, концертов, цирковых выступлений, требующих по освещению объектов сложных световых и цветовых решений в павильоне и на натуре. Создание сложных световых эффектов с применением осветительной аппаратуры с дистанционным управлением. Монтаж и демонтаж осветительной аппаратуры по любым схемам светового оформления. Диагностика работы, проведение ремонтных работ всех видов осветительной аппаратуры.</p>	8500,00
	<p>7 разряда - обслуживание съемок, телепрограмм, спектаклей, концертов и цирковых выступлений,</p>	8900,00

	<p>требующих по освещению объектов особо сложных световых и цветowych решений. Создание особо сложных световых эффектов с применением осветительных приборов с цифровым программным управлением. Участие в создании и записи световых партитур на компьютерных пультах или персональном компьютере. Контроль параметров работы комплекса осветительного оборудования. Диагностика, выявление неполадок и устранение причин нарушений работы комплекса осветительного оборудования. Участие в проведении работ по внедрению новых видов осветительной техники.</p>	
	<p>8 разряда - создание особо сложных световых эффектов с комплексным применением всех видов осветительной техники, включая приборы с цифровым программным управлением и сканирующие устройства. Создание и запись световых партитур на компьютерных пультах или персональном компьютере под руководством телеоператора. Организация и руководство работами по сборке, монтажу, подвеске, коммутации и подъему модулей световых конструкций, осветительных приборов, силовых и тиристорных установок с цифровым или аналоговым управлением. Поддержание требуемых параметров работы осветительной аппаратуры при помощи контрольно-измерительных приборов. Участие в работе по модернизации действующего осветительного оборудования.</p>	9300,00
	<p><b>Кассир билетный</b> – среднее (полное) общее образование без предъявления требований к стажу работы</p>	6770,00
	<p><b>Делопроизводитель</b> 1 квалификационный уровень</p>	7110,00
	<p><b>Художник</b> 1 квалификационный уровень</p>	7470,00
	<p><b>Заведующий хозяйством</b> 2 квалификационный уровень</p>	7820,00
	<p><b>Начальник хозяйственного отдела</b> 2 квалификационный уровень</p>	8180,00
	<p><b>Программист</b> 1 квалификационный уровень</p>	9240,00
	<p><b>Менеджер по связям с общественностью</b></p>	9240,00
	<p><b>Специалист по кадрам</b></p>	9240,00

<b>Водитель автомобиля</b>	
4 разряда	7 790,00
5 разряда	8 120,00
6 разряда	8 460,00
При условии перевозки контингента, участников профессиональных художественных коллективов; вождение автобусов или специальных легковых автомобилей ("автоклубов" и др.) устанавливается 5 степень важности и ответственности работ	9 310,00

**Размеры должностных окладов по должностям, трудовые функции, квалификационные требования и наименование по которым установлены в соответствии с профессиональными стандартами**

<b>Уровень квалификации, установленный в профессиональном стандарте по соответствующей трудовой функции</b>	<b>Размер должностного оклада, рублей</b>
3 уровень квалификации	7820,00
4 уровень квалификации	8180,00
5 уровень квалификации	9240,00
6 уровень квалификации	9600,00
7 уровень квалификации	10310,00
8 уровень квалификации	11940,00

Применяется при использовании следующих профессиональных стандартов:

1. Профессиональный стандарт «Программист» (утвержден приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 18.11.2013 г № 679н).
2. Профессиональный стандарт «Специалист по видеомонтажу» (утвержден приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 19.05.2015 г № 332н).
3. Профессиональный стандарт «Специалист в области охраны труда» (утвержден приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 04.08.2014 г № 524н).

В пункте 5.8. «Основными критериями для начисления размеров стимулирующих выплат являются прилагаемые показатели деятельности работников» исключить показатели результативности труда видеоинженера, оператора по свету, видеооператора, режиссера массовых мероприятий, методиста отдела культурно-досуговой деятельности, заведующего сектором, завхоза, начальника отдела обеспечения.

Внести дополнения:

**Показатели результативности труда киномеханика**

<b>N п/п</b>	<b>Критерии</b>	<b>Показатели</b>		<b>Максимальный балл</b>
<b>I</b>	<b>Выполнение показателей, характеризующих качество оказываемых услуг</b>	Высокое качество выполняемой работы в соответствии с должностными обязанностями (да-15, нет – 0 баллов)	0-15	<b>30</b>
		2. Достижение установленных показателей результатов труда (да-15, нет – 0 баллов)	0-15	
<b>II</b>	<b>Выполнение объемных показателей</b>	1. Увеличение контрольного показателя (количество сеансов) ( да-10 баллов, нет-0 баллов)	0-10	<b>30</b>
		2. Увеличение контрольного показателя (количество зрителей) ( да -10 баллов, нет-0 баллов)	0-10	
		3. Увеличение сборов от кинопоказа по сравнению с прошлым периодом ( да-5 баллов, нет- 0 баллов)	0-5	
		4. Участие в мероприятиях по информационной работе со зрителями ( да- 5 баллов, нет- 0 баллов)	0-5	
<b>III</b>	<b>Эффективность деятельности</b>	1. Соблюдение кодекса профессиональной этики, требований пожарной и электробезопасности, охраны труда ( отсутствие замечаний- 5 баллов, наличие- 0 баллов)	0-5	<b>40</b>
		2. Отсутствие обоснованных претензий, жалоб и отрицательных отзывов населения, получателей услуг, работников учреждения. (отсутствие- 10, наличие-0 баллов)	0-10	
		3. Выполнение работы, не	0-10	

		входящих в круг основных обязанностей работника (да-10, нет – 0 баллов)		
		4. Отсутствие нарушений трудовой дисциплины (отсутствие- 5 баллов, наличие- 0 баллов)	0-5	
		5. Своевременное техническое обслуживание видео оборудования, бесперебойная работа техники (да-5, нет – 0 баллов)	0-5	
		6. Успешное выполнение особо важных, сложных или срочных работ (да-5, нет – 0 баллов)	0-5	
	<b>Итого:</b>		До100	<b>100</b>

**Показатели результативности труда осветителя**

<b>N п/п</b>	<b>Критерии</b>	<b>Показатели</b>		<b>Максимальный балл</b>
<b>I</b>	<b>Выполнение показателей, характеризующих качество оказываемых услуг</b>	1. Высокое качество выполняемой работы в соответствии с должностными обязанностями (да- 20 баллов, нет- 0 баллов)	0-20	<b>45</b>
		2. Успешное выполнение особо важных, сложных или срочных работ (да- 10 баллов, нет- 0 баллов)	0-10	
		3. Использование в работе новых форм и технических возможностей (да- 5 баллов, нет- 0 баллов)	0-5	
		4. Своевременное техническое обслуживание светового оборудования, бесперебойная работа техники (отсутствие замечаний- 10 баллов, наличие- 0 баллов)	0-10	
<b>II</b>	<b>Эффективность деятельности</b>	1. Соблюдение кодекса профессиональной этики, требований пожарной и электробезопасности, охраны труда (отсутствие замечаний- 5 баллов, наличие- 0 баллов)	0-5	<b>55</b>
		2. Выполнение работы, не входящей в круг основных обязанностей работника (да-20 баллов, нет- 0 баллов)	0-20	

		3. Исполнительская дисциплина (отсутствие замечаний- 10 баллов, наличие- 0 баллов)	0-10	
		4. Отсутствие нарушений трудоустрой дисциплины (отсутствие замечаний- 10 баллов, наличие- 0 баллов)	0-10	
		5. Отсутствие обоснованных претензий, жалоб и отрицательных отзывов населения, получателей услуг, работников учреждения (отсутствие замечаний- 10 баллов, наличие- 0 баллов)	0-10	
	<b>Итого:</b>		До 100	<b>100</b>

**Показатели результативности труда  
специалиста по видеомонтажу**

<b>N п/п</b>	<b>Критерии</b>	<b>Показатели</b>		<b>Максимальный балл</b>
<b>I.</b>	<b>Выполнение объемных показателей муниципального задания</b>	1.Высокое качество выполняемой работы в соответствии с должностными обязанностями. (да – 40 баллов, нет- 0 баллов)	0-40	<b>40</b>
<b>II.</b>	<b>Выполнение показателей, характеризующих качество оказываемых услуг</b>	1.Успешное выполнение особо важных, сложных или срочных работ, не входящей в круг должностных обязанностей. (да – 20 баллов, нет- 0 баллов)	Не более 20	<b>35</b>
		2.Работа над самообразованием, повышение квалификации, участие в семинарах и конференциях различного уровня (да – 5 баллов, нет- 0 баллов)	0-5	
		3.Инициативность в работе, обмен опытом, внедрение новых методов и форм работы (да – 10 баллов, нет- 0 баллов)	0-10	
<b>III.</b>	<b>Выполнение эффективных показателей</b>	1.Соблюдение требований пожарной и электробезопасности, охраны труда (Выполнение требований – 5 баллов, невыполнение – 0 баллов)	0-5	<b>25</b>
		2.Отсутствие претензий со стороны руководства к качеству работы (да – 5 баллов, нет – 0 баллов)	0-5	
		3.Исполнительская дисциплина,	0-5	

	своевременное представление запрашиваемой информации (да – 5 баллов, нет- 0 баллов)		
	4. Соблюдение кодекса профессиональной этики, соблюдение требований пожарной и электробезопасности, охраны труда (да – 10 баллов, нет – 0 баллов)	0-10	
<b>Итого:</b>		до 100	<b>100</b>

**Показатели результативности труда  
режиссера отдела культурно-досуговой деятельности**

<b>N п/п</b>	<b>Критерии</b>	<b>Показатели</b>		<b>Максимальный балл</b>
<b>I.</b>	<b>Выполнение объемных показателей муниципального задания</b>	1.Высокое качество выполняемой работы в соответствии с должностными обязанностями. (да – 40, нет – 0 баллов)	0-40	<b>40</b>
<b>II.</b>	<b>Выполнение показателей, характеризующих качество оказываемых услуг</b>	1.Организация участия коллективов в конкурсах, фестивалях, смотрах, других творческих программах (да – 10, нет – 0 баллов)	0 - 10	<b>35</b>
		2. Участие семинарах, мастер –классах, методических занятиях (да – 5, нет – 0 баллов)	0-5	
		3.Разработка программ развития учреждения, осуществление творческих проектов и мероприятий (да – 10, нет-0 баллов)	0 - 10	
		4.Выполнение разовых поручений директора в пределах своей компетентности (да -5, нет- 0 баллов)	0-5	
		5.Разнообразие проведенных форм мероприятий (не менее 9 форм) (да – 5, нет – 0 баллов)	0-5	
<b>III.</b>	<b>Выполнение эффективных показателей</b>	1.Инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов (выполнение – 5 баллов, отсутствие – 0 баллов)	0-5	<b>25</b>
		2.Отсутствие претензий со стороны руководства к качеству работы (отсутствие – 5 баллов, наличие – 0 баллов)	0-5	
		3.Оперативная подготовка и качественное	0-5	

		проведение внеплановых мероприятий ( да – 5, нет – 0 баллов)		
		4. Соблюдение кодекса профессиональной этики, соблюдение требований пожарной и электробезопасности, охраны труда ( да – 10 баллов, нет – 0 баллов)	0-10	
	<b>Итого:</b>		до 100	<b>100</b>

**Показатели результативности труда заведующего хозяйством**

<b>N п/п</b>	<b>Критерии</b>	<b>Показатели</b>		<b>Максимальный балл</b>
<b>I.</b>	<b>Выполнение показателей, характеризующих качество оказываемых услуг</b>	1. Высокое качество выполняемой работы в соответствии с должностными обязанностями (да – 10 баллов, нет - 0 баллов)	0-10	<b>60</b>
		2. Обеспечение бесперебойной работы систем отопления, водоснабжения, канализации. ( отсутствие замечаний- 10 баллов, наличие-0 баллов)	0-10	
		3. Поддержание технического и санитарно-гигиенического состояния здания в соответствии с требованиями норм и правил безопасности. (отсутствие замечаний - 10 баллов, наличие-0)	0-10	
		4. Оперативное выполнение заявок по устранению технических неполадок. (да – 10, нет – 0 баллов)	0-10	
		5. Бесперебойное обеспечение работников учреждения необходимыми материалами, своевременный учет и хранение материальных ценностей, качественное ведение служебной документации. (да – 10, нет – 0)	0-10	
		6. Качественное проведение инвентаризации (да- 10 баллов, нет – 0 баллов)	0-10	
<b>II.</b>	<b>Эффективность деятельности</b>	1. Выполнение работ, не входящих в круг основных обязанностей работника (да- 10 баллов, нет- 0 баллов)	0-10	<b>40</b>
		2. Исполнительская дисциплина (качественное ведение документации, своевременное представление запрашиваемой информации, отчетных материалов (да - 10 баллов, нет-0 баллов)	0-10	
		3. Соблюдение кодекса	0-10	



		профессиональной этики, требований пожарной и электробезопасности, охраны труда (отсутствие замечаний- 10 баллов, наличие- 0 баллов)		
		4. Отсутствие нарушений трудовой дисциплины ( отсутствие замечаний- 10 баллов, наличие- 0 баллов)	0-10	
	<b>Итого:</b>		До 100	<b>100</b>

**Показатели результативности труда  
начальника хозяйственного отдела**

<b>N п/п</b>	<b>Критерии</b>	<b>Показатели</b>		<b>Максималь- ный балл</b>
<b>I</b>	<b>Выполнение показателей, характеризующих качество оказываемых услуг</b>	1. Высокое качество выполняемой работы в соответствии с должностными обязанностями ( отсутствие замечаний- 20 баллов, наличие - 0 баллов)	0-20	<b>50</b>
		2. Выполнение необходимых объемов текущего и капитального ремонта в установленные сроки. Своевременная подготовка учреждения к осенне-зимнему сезону (да -10 баллов, нет – 0 баллов)	0-10	
		3. Исправное состояние здания, безаварийная, безотказная и бесперебойная работа хозяйственно - эксплуатационных систем жизнеобеспечения учреждения. (да -10 баллов, нет – 0 баллов)	0-10	
		4. Обеспечение рабочего состояния первичных средств тушения огня систем противопожарной безопасности, обеспечение выполнения требований пожарной безопасности, электробезопасности. (да -5 баллов, нет – 0 баллов)	0-5	
		5. Качественный контроль за работой техперсонала и	0-5	

		отсутствие жалоб на их работу. (да -5 баллов, нет – 0 баллов)		
<b>II</b>	<b>Эффективность деятельности</b>	1. Выполнение работ, не входящих в круг основных обязанностей работника. (да -10 баллов, нет – 0 баллов)	0-10	<b>50</b>
		2. Соблюдение кодекса профессиональной этики, выполнение требований пожарной и электробезопасности, охраны труда (отсутствие замечаний- 5 баллов, наличие- 0 баллов)	0-5	
		3. Исполнительская дисциплина (качественное ведение документации, своевременное представление запрашиваемой информации, отчетных материалов (да - 10 баллов, нет-0 баллов).	0-10	
		4. Отсутствие нарушений трудовой дисциплины ( отсутствие замечаний- 10 баллов, наличие-0 баллов)	0-10	
		5. Соблюдение установленных лимитов топливно- энергетических ресурсов, водоснабжения. Отсутствие фактов недостачи товарно- материальных ценностей, необеспечения их сохранности. (отсутствие замечаний- 10 баллов, наличие- 0 баллов)	0-10	
		6. Отсутствие обоснованных жалоб со стороны персонала учреждения. (отсутствие – 5 баллов, наличие – 0 баллов)	0-5	
	<b>Итого:</b>		До 100	<b>100</b>

**Показатели результативности труда  
методиста отдела по организации культурно-досуговой деятельности  
сельских Домов культуры и клубов**

№п/п	Критерии	Показатели		Максимальный балл
<b>I.</b>	<b>Выполнение объемных показателей муниципального задания</b>	1.Своевременное и качественное выполнение муниципального задания (плана) учреждения (с предоставлением плана работы отдела, специалиста и сколько провели по журналу учета работы) (да- 15 баллов, нет – 0 баллов)	0-15	<b>40</b>
		2.Своевременное и качественное выполнение работы в соответствии с должностными обязанностями. (да- 15 баллов, нет – 0 баллов)	0-15	
		3.Повышение профессионального уровня (курсы повышения квалификации, конференции, семинары) (да- 5 баллов, нет – 0 баллов)	0-5	
		4.Изучение (исследование) реализации услуг учреждения в сравнении с предыдущими годами (да- 5 баллов, нет – 0 баллов)	0-5	
<b>II.</b>	<b>Выполнение показателей, характеризующих качество оказываемых услуг</b>	1.Участие в методических выездах в сельские Дома культуры и клубы с предоставлением анализа. (да- 5 баллов, нет – 0 баллов)	0-5	<b>35</b>
		2.Организация и проведение закупок для осуществления культурно-досуговой деятельности сельских учреждений. Оперативное выполнение заявок по сметам на проведение мероприятий. Качественное проведение списания после проведения мероприятий. Отсутствие задолженности по списанию.(да- 5 баллов, нет –	0-5	

		0 баллов)		
		3.Издательская деятельность. Разработка методических пособий, подготовка публикаций (статьи, сборники, буклеты). (да- 5 баллов, нет – 0 баллов)	0-5	
		4.Своевременная подготовка запрашиваемого информационного материала по направлениям работы отдела. (да- 5 баллов, нет – 0 баллов)	0-5	
		5.Оказание консультационной, методической и практической помощи специалистам КДУ (в том числе по телефону). (да- 5 баллов, нет – 0 баллов)	0-5	
		6.Участие в социально-значимых мероприятиях, конкурсах, смотрах, фестивалях (да- 5 баллов, нет – 0 баллов)	0-5	
		7.Организация и проведение семинаров, конкурсов, мероприятий для специалистов сельских учреждений культуры (да- 5 баллов, нет – 0 баллов)	0-5	
<b>III.</b>	<b>Выполнение показателей эффективности деятельности</b>	1.Отсутствие нарушений трудовой дисциплины (отсутствие – 5 баллов, наличие - 0баллов)	0-5	<b>10</b>
		2.Соблюдение кодекса профессиональной этики, требований пожарной безопасности, электробезопасности, охраны труда (да- 5 баллов, нет – 0 баллов)	0-5	
<b>IV.</b>	<b>Удовлетворенность специалистов качеством и доступностью предоставления услуги</b>	1.Отсутствие обоснованных зафиксированных замечаний со стороны получателей услуг (отсутствие замечаний – 15 баллов, наличие – 0 баллов)	0-15	<b>15</b>
	<b>Итого:</b>		До 100	<b>100</b>