

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
КУЛЬТУРЫ И МОЛОДЕЖНОЙ ПОЛИТИКИ КАРАСУКСКОГО РАЙОНА
НОВОСИБИРСКОЙ ОБЛАСТИ

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ


К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ
МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ КУЛЬТУРЫ И МОЛОДЕЖНОЙ
ПОЛИТИКИ КАРАСУКСКОГО РАЙОНА НОВОСИБИРСКОЙ ОБЛАСТИ
на 2017-2020г.г.

Директор
Муниципального бюджетного учреждения
культуры и молодежной политики
Карасукского района
Новосибирской области



Д.А. Мельникова

Председатель профкома
Муниципального бюджетного учреждения
культуры и молодежной политики
Карасукского района
Новосибирской области

 А.В. Стрижак

Протокол № 6 от 20.12.2018г.

Изменения в коллективный
договор зарегистрированы
в отделе труда администрации
Карасукского района Новосибирской области
Регистрационный номер № 5/н от 29.12.18



Руководитель отдела труда
администрации Карасукского района
Новосибирской области

Шачнева Е.Н.

1. Приложение №2 к коллективному договору «Предоставление ежегодных дополнительных оплачиваемых отпусков работникам с ненормированным рабочим днём» изложить в новой редакции:

Заместитель директора – начальник социокультурных технологий	10 календарных дней
Гл. инженер	5 календарных дней
Методист	4 календарных дня
Видеоинженер	4 календарных дня
Звукорежиссёр	4 календарных дня
Художественный руководитель	4 календарных дня
Балетмейстер	4 календарных дня
Начальник отдела	5 календарных дней
Специалист по связям с общественностью	4 календарных дня
Оператор по свету	4 календарных дня
Видеооператор	4 календарных дня
Водитель	4 календарных дня
Режиссёр массовых мероприятий	4 календарных дня
Культурорганизатор	4 календарных дня
Руководитель кружка	4 календарных дня
Хормейстер	4 календарных дня
Звукооператор	4 календарных дня
Администратор	4 календарных дня
Заведующий сектором отдела по организации культурно-досуговой деятельности сельских домов культуры и клубов	4 календарных дня

2. В положение об оплате труда работников МБУ культуры и молодежной политики Карасукского района (Приложение №3) внести изменения и дополнения в пункт 5.8. «Основными критериями для начисления размеров стимулирующих выплат являются прилагаемые показатели деятельности работников».

Исключить показатели результативности труда: электромонтёра, слесаря-сантехника, уборщика служебных помещений, рабочего по комплексному обслуживанию, главного бухгалтера, бухгалтера, экономиста, сторожа-вахтёра.

Внести дополнения:

Показатели результативности труда главного инженера

N п/п	Критерии	Показатели		Максимальный балл
1	Выполнение показателей, характеризующих качество оказываемых услуг	1. Высокое качество выполняемой работы в соответствии с должностными обязанностями (отсутствие замечаний- 10 баллов, наличие-0 баллов)	0-10	50
		2. Выполнение необходимых объемов текущего и капитального ремонта в установленные сроки. (да- 10 баллов, нет- 0 баллов)	0-10	
		3. Осуществление контроля за хозяйственным обслуживанием (да- 5 баллов, нет- 0 баллов)	0-5	
		4. Качество организации работ по благоустройству, озеленению и уборке территорий (отсутствие замечаний- 5 баллов, наличие- 0 баллов)	0-5	
		5. Своевременная подготовка учреждений к осенне-зимнему периоду (да- 10 баллов, нет- 0 баллов)	0-10	
		6. Исправное состояние зданий, безаварийная, безотказная и бесперебойная работа хозяйственно – эксплуатационных систем жизнеобеспечения учреждений (отсутствие замечаний- 10 баллов, наличие-0 баллов)	0-10	

2.	Эффективность деятельности	1. Выполнение работ, не входящих в круг основных обязанностей работника (да- 5 баллов, нет- 0 баллов)	0-5	50
		2. Соблюдение кодекса профессиональной этики, выполнение требований пожарной и электробезопасности, охраны труда (отсутствие замечаний- 5 баллов, наличие- 0 баллов)	0-5	
		3. Исполнительская дисциплина (качественное ведение документации, своевременное представление запрашиваемой информации, отчетных материалов (да - 10 баллов, нет-0 баллов)	0-10	
		4. Отсутствие нарушений трудовой дисциплины (отсутствие замечаний- 10 баллов, наличие-0 баллов)	0-10	
		5. Отсутствие предписаний со стороны надзорных органов. (отсутствие замечаний- 10 баллов, наличие-0 баллов)	0-10	
		6. Соблюдение установленных лимитов топливно-энергетических ресурсов, водоснабжения (отсутствие замечаний- 5 баллов, наличие- 0 баллов)	0-5	
		7. Отсутствие факторов нарушения финансово-хозяйственной деятельности учреждения (отсутствие замечаний- 5 баллов, наличие- 0 баллов)	0-5	
	Итого:		До 100	100

3. В положение об оплате труда работников МБУ культуры и молодёжной политики Карасукского района (Приложение №3) внести изменения в пункт 2.2. «Зарботная плата выплачивается не реже, чем каждые полмесяца: 15 числа за первую половину месяца и 30 числа окончательный расчёт и перечисляется на счет в банке указанный работником».

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ

К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ КУЛЬТУРЫ И МОЛОДЕЖНОЙ ПОЛИТИКИ
КАРАСУКСКОГО РАЙОНА НОВОСИБИРСКОЙ ОБЛАСТИ
№ 0917-2020 г.

Директор
Муниципального бюджетного учреждения
культуры и молодёжной политики
Карасукского района
Новосибирской области


Иванов И.И.

Председатель профкома
Муниципального бюджетного учреждения
культуры и молодёжной политики
Карасукского района
Новосибирской области

 А.В. Сурков

Протокол № 5 от 28.12.2016г.

Изменения в коллективный
договор зарегистрированы
в отделе труда администрации
Карасукского района Новосибирской области.
Регистрационный номер № 0917 от 18.12.16

Заместитель отдела труда
Администрации Карасукского района
Новосибирской области
Шенникова Е.Н.
